





業務改善の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社内文書の簡素化又は削減</li> <li>・会議時間の見直し</li> </ul>
---------	--

### (3) ワークライフバランスの確保

子育てと仕事の両立の支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業，介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・申請日前1年間において，上記の利用の実績がある</li> </ul>

### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアアップに資する研修等の人材育成制度がある</li> </ul>
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・結婚した後の旧姓使用を認める制度がある</li> <li>・フレックスタイム制度又は時差出勤制度がある</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・申請日前1年間において，上記のうち，結婚した後の旧姓使用を認める制度の利用の実績がある</li> </ul>

## 〈ひとことコメント〉

当社は、2005年に東京証券取引所と福岡証券取引所に上場した日本初、地域特化型リート（上場不動産投資信託）である福岡リート投資法人の資産運用会社です。福岡リート投資法人より委託を受け、「キャナルシティ博多」などデザイン性に優れたエンターテイメント型商業施設やAクラスオフィスビルを中心に、福岡・九州の優良物件の運用を行っています。福岡リート投資法人への投資を通じて、国内外の投資主資金を地域不動産金融市場へ呼び込み、福岡・九州地域の街づくりを活性化することが使命です。また、環境・社会・ガバナンス（ESG）への配慮を通じたサステナビリティの推進が不可欠と考え、2018年1月にサステナビリティ基本方針を制定しました。不動産投資運用プロセスにおいて、ESGの諸課題に対する配慮を組み込んでいくことが、持続可能な成長に繋がると考えるためです。今後も、全ての従業員の、多様性、人格、個性を尊重するとともに、働きやすい環境を確保し、Quality of Life (QOL)を向上させていきます。

環境への取り組み（クリーンデー）



社内イベントの様子（グランドハイアット福岡にて）



働きやすいオフィス環境

