

サステナビリティへの取り組み

GRESB2021「4スター」の評価取得(2021年10月15日発表)

重要課題(マテリアリティ)

重要課題(マテリアリティ)		方針・目標
環境	環境負荷の低減	PM・BM と協働してエネルギー消費量・温室効果ガス排出量・水消費量・廃棄物排出量の管理と削減を推進する
	建築性能・環境性能の維持向上	- 定期的な不動産の性能評価及び機能評価を実施し、陳腐化した性能等の更新を行う - グリーンビル認証等を取得し、建物性能を可視化することで競争力の維持向上を図る
社会	魅力ある職場の実現	資産運用会社
		- 従業員に対する教育制度の拡充と資格取得の推奨により業務の質の向上を図る - オフィス環境改善を継続し、快適な労働環境の提供を推進する - ワークライフバランスに配慮し、従業員の満足度向上を図る
		テナント
		ES(従業員満足度)改善を推進し、テナント従業員の就業満足度の向上に努める
ガバナンス	福岡・九州の魅力向上や活性化に貢献	
	- 福岡・九州の強み・魅力の情報発信強化を図る - 地域経済・産業に関する調査研究の支援や魅力ある街づくりの推進を地元経済界と連携して行う	
	地域社会との共創	
ステークホルダーに対する情報開示と対話	- ステークホルダーに対して財務情報/非財務情報の適時・適切な情報開示を行う - 積極的なステークホルダーとの対話を通じた信頼関係の構築を図るとともに、聴取した意見を経営戦略へ反映させる	
	コンプライアンス/リスクマネジメント	
	法令等の遵守徹底、利害関係者との間での取引に係る利益相反の排除等のコンプライアンスの遵守徹底と適切なリスクマネジメントを実現する社内体制の整備・運用により、企業価値の維持・向上を目指す	

環境 → P31

外部評価

- GRESB2021への参加 **NEW**
 - GRESBレーティング「4スター」及び「グリーンスター」の評価取得

※GRESB2020は
GRESBレーティング「3スター」及び「グリーンスター」
《主な取り組み》
パフォーマンスコンポーネント(自社による省エネ診断、データ収集等)の上積み
従業員向けESG研修参加率向上(100%参加)

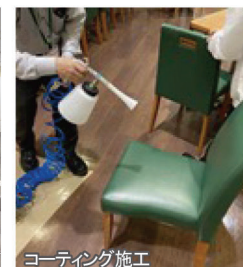


社会 → P32・33

- 希望者へのコロナワクチン接種 **NEW**
 - 資産運用会社社員、商業施設テナント従業員等へ、キャナルシティ博多内会場にてワクチン接種を実施
- コロナ対策
 - テナント従業員通用口へのAIサーモカメラ設置
 - 高性能抗ウィルス・抗菌コーティング施工
 - 定期的な出入口開放による換気の実施
 - 出入口、トイレ等への消毒液設置等



ワクチン接種会場



コーティング施工



換気実施の告知