

# サステナビリティへの取り組み

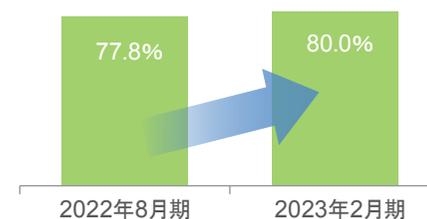
## TCFD（気候関連財務情報開示タスクフォース）提言への賛同（2022年9月）

### 重要課題（マテリアリティ）

重要課題（マテリアリティ）	方針・目標	KPI・目標
環境	環境負荷の低減	<ul style="list-style-type: none"> <li>●（2030年までに）CO2排出量 35%削減（2019年比、原単位）</li> <li>● ゴミリサイクル率 75%</li> </ul>
	建築性能・環境性能の維持向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>●（2030年までに）グリーンビル認証取得率 85%以上</li> </ul>
社会	魅力ある職場の実現（資産運用会社）	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 従業員に対する教育制度の拡充と資格取得の推奨により業務の質の向上を図る</li> <li>● オフィス環境改善を継続し、快適な労働環境の提供を推進する</li> <li>● ワークライフバランスに配慮し、従業員の満足度向上を図る</li> </ul>
	魅力ある職場の実現（テナント）	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ES（従業員満足度）改善を推進し、テナント従業員の就業満足度の向上に努める</li> </ul>
	福岡・九州の魅力向上や活性化に貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 福岡・九州の強み・魅力の情報発信強化を図る</li> <li>● 地域経済・産業に関する調査研究の支援や魅力ある街づくりの推進を地元経済界と連携して行う</li> </ul>
	地域社会との共創	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 地域コミュニティ活動への参加や運用不動産での各種取り組みを通じて、地域社会との対話、連携を深め地域社会とともに発展する</li> </ul>
ガバナンス	ステークホルダーに対する情報開示と対話	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 投資家との対話（回数）</li> <li>● 従業員サステナビリティ研修（回数）</li> </ul>
	コンプライアンス/リスクマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>● コンプライアンス研修（回数）</li> </ul>

### 環境

#### ● グリーンビル認証取得率



#### ● CASBEE不動産評価認証（Aランク）**NEW**

保有2物件取得

・サンニクス博多ビル ・グランフォーレ薬院南



### 社会

#### ● 福岡県SDGs登録制度への登録（2023年2月）**NEW**

